

Doporučující postupy Národního orgánu pro koordinaci k vyplácení odměn po vyčerpání alokace a při splnění jiného významného úkolu v systému čerpání prostředků EU

– kapitola 3.3. usnesení vlády ze dne 26. října 2009 č. 1332

Vláda ČR schválila usnesením ze dne 26. října 2009 č. 1332 o Metodice finančního ohodnocení zaměstnanců implementujících Národní strategický referenční rámec (dále NSRR) v programovém období let 2007 až 2013 mj. kapitolu 3.3. Odměna po vyčerpání alokace a při splnění jiného významného úkolu v systému čerpání prostředků EU. Národní orgán pro koordinaci (dále NOK) doporučuje se při čerpání těchto odměn řídit níže uvedenými postupy.

Kapitola 3.3. umožňuje odměňování zaměstnanců dvěma způsoby:

- 1. poskytnutím odměny po vyčerpání alokace**
- 2. poskytnutím odměny při splnění jiného významného úkolu**

Jedná se o odměny, které jsou v souladu s § 134 zákoníku práce vypláceny zaměstnancům implementujícím NSRR, na které se vztahuje finanční motivace podle usnesení vlády č. 1332/2009.

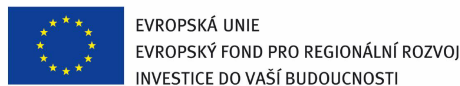
ad 1. Odměna po vyčerpání alokace

Odměna může být těmto zaměstnancům poskytována až po vyčerpání alokací prostředků EU ve vazbě na pravidlo $n + 3$, resp. $n + 2$ a na základě výsledků jejich práce, která směřovala k plnění cílů NSRR.

Smyslem přiznání odměny po vyčerpání alokace je ocenění dlouhodobé činnosti zaměstnance, která spočívá v implementaci NSRR, včetně její přípravy. Za minimální dobu činnosti zaměstnance v rámci implementace programového období 2004 – 2006 a/nebo 2007 – 2013 se považují v zásadě 3 roky v oblasti implementace programového období 2004 – 2006 a/nebo 2007 – 2013.

Poskytování odměny po vyčerpání alokace musí být v souladu se základními principy způsobilosti výdajů dle „Pravidel způsobilých výdajů pro programy spolufinancované ze strukturálních fondů a Fondu soudržnosti na programové období 2007 – 2013“, která jsou schválena usnesením vlády č. 61 ze dne 24. ledna 2007, tzn. musí existovat přímá vazba mezi vynaloženými náklady a realizací projektu, musí být možné doložit čas strávený v implementaci NSRR a musí být potvrzeno vyčerpání alokace.

Za splnění těchto podmínek lze odměnit i zaměstnance a zaměstnankyně, kteří nastoupili na rodičovskou dovolenou. Je však důležité zvážit propočet alikvotní části odměn, která se vztahuje



k pracím na projektu prováděným konkrétním zaměstnancem, tzn. poměrně zkrátit výši odměn vzhledem k skutečně strávené době na implementaci programu.

Za čerpání alokace se považuje také přijetí splátek předběžných plateb, tzn. záloh Evropské komise poskytnutých na účet Platebního a certifikačního orgánu v letech 2007 – 2009.

ad 2. Odměna při splnění jiného významného úkolu

Odměna může být poskytnuta i za splnění jiného významného úkolu v systému čerpání prostředků EU v návaznosti na priority vlády (například zjednodušení čerpání pro žadatele, zrychlení toku finančních prostředků, zefektivnění řídicího a kontrolního systému, prevence nesrovnalostí a vyjednávání s EK o případných korekcích apod.)

NOK doporučuje zpracovat milníky v rámci implementace operačního programu, na základě kterých je možné vyplatit tento druh odměny.

NOK doporučuje nastavit finanční limity (pro jednotlivé pracovní pozice) pro vyplácení těchto odměn, s ohledem na objem prostředků z technické pomoci operačního programu.

Vyplácení odměn, nastavení milníků v implementaci operačního programu a nastavení finančních limitů je plně v kompetenci řídicích orgánů operačních programů.