



Metodické stanovisko ministryně pro místní rozvoj č. 1

k Metodickému pokynu pro způsobilost výdajů a jejich vykazování v programovém období 2014-2020, verze 5, který je přílohou č. 9 Metodiky řízení programů v programovém období 2014 – 2020

Popis situace

V současnosti je připravena aktualizace Metodického pokynu pro způsobilost výdajů (dále též „MPZV“), jehož vydání je vázáno na vydání aktualizace Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti a Evropském námořním a rybářském fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 (dále jen „obecné nařízení“), tzv. omnibus. Omnibus měl být vydán v prosinci 2017 s účinností od 1. 1. 2018 (současně s ním pak i MPZV), avšak vydání omnibusu je v tuto chvíli předpokládáno na červen 2018. Vzhledem k tomu, že toto zdržení v současnosti blokuje vyřešení některých auditních nálezů u Operačního programu Technická pomoc, bylo přistoupeno k vydání tohoto metodického stanoviska. Změny obsažené v tomto metodickém stanovisku byly již projednány v rámci připravované aktualizace celého MPZV na platformě PS Metodika a prošel i tzv. kvazimezirezortním připomínkovým řízením (připomínkování všemi subjekty implementační struktury), proto je toto metodické stanovisko vydáno již bez dalšího připomínkování pouze po odsouhlasení Auditního orgánu, který níže uvedenou úpravu sám navrhl.

Metodické stanovisko

Do kapitoly 4.6 Osobní náklady se k 6. odstavci přidává poznámka pod čarou. Znění tohoto odstavce je následující:

„Za způsobilé výdaje lze např. považovat i tzv. náhrady mzdy nebo platu, které jsou vypláceny v případě, že se na straně zaměstnance vyskytnou osobní překážky v práci či službě. Za takové překážky na straně zaměstnance lze považovat např. překážku v práci spočívající ve zdravotní indispozici (tzv. indispoziční volno), dále např. vyšetření nebo ošetření u lékaře, svatba, narození dítěte, promoce, účast na pohřbu rodinného příslušníka apod. Rozsah překážek na straně zaměstnance a konkrétní podmínky poskytování veškerých náhrad mzdy nebo platu jsou určeny buď právním předpisem, kolektivní smlouvou nebo vnitřním předpisem zaměstnavatele.“

Na tento odstavec je navázána nově přidaná poznámka pod čarou v následujícím znění:

„Výše náhrady mzdy či platu je vždy způsobilá v celé své poměrné výši dle zapojení zaměstnance na projektu, bez ohledu na faktory mající bezprostřední vliv na určení/výpočet výše náhrad (například jiný zdroj financování v předchozím čtvrtletí roku, krácení nezpůsobilých mzdových výdajů za předchozí období apod.). Ustanovení se vztahuje i na náhrady mzdy či platu v předchozích obdobích před vydáním této aktualizace MP“.

Další postup

Změny vyplývající z metodického stanoviska č. 1 jsou již promítnuty do připravené aktualizace MPZV a ten bude vydán v okamžiku, kdy bude vydán i zmíněný omnibus.



Metodické stanovisko bude zveřejněno na webových stránkách (<http://www.dotaceEU.cz>).

Účinnost

Toto metodické stanovisko vstupuje v platnost dnem podpisu příslušného dopisu ministryně pro místní rozvoj a stává se účinným od 16. 4. 2018.