

DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE KE KAPITOLE 4 SHRNUTÍ EVALUACÍ

Název	Fond	Od měsíce	Od roku	Do měsíce	Do roku	Typ hodnocení	Tematický cíl	Téma	Zjištění
03.006 Evaluace pilotního ověření mikrojeslí	ESF	06	2017	08	2020	Smíšené	08 09	Evaluace hodnotí přínosy výzvy na podporu péče o děti od šesti měsíců do čtyř let v tzv. mikrojeslích. Cílem je zmapovat přispění této služby ke zvýšení zaměstnanosti, případně zvýšení příjmů a spokojenosti se sladěním rodinných a pracovních povinností u cílové skupiny. Evaluace probíhá ve spolupráci s implementací systémového projektu "Podpora implementace služby péče o děti od šesti měsíců do čtyř let v tzv. mikrojeslích a pilotní ověření služby", který bude rovněž uživatelem výstupů evaluace. Výstupy přispějí k optimalizaci dalšího nastavení	V roce 2020 byla dokončena závěrečná evaluace pilotního ověření konceptu mikrojeslí. Mezi hlavní zjištění patří pozitivní dopady na cílovou skupinu, především matky dětí. Při porovnání situace před vstupem a po 4 měsících, kdy dítě docházelo do mikrojeslí, se ukázaly posuny v pracovní sféře rodičů jsou zejména v počtu hodin, které se mohli rodiče práci věnovat a ve změně typu pracovní smlouvy. Po nástupu dětí do mikrojeslí se téměř zdvojnásobil počet respondentů, kteří uvedli, že jsou zaměstnaní na plný nebo zkrácený úvazek. Zároveň došlo k nárůstu počtu hodin, které se mohou respondenti práci věnovat – nejvíce respondentů pracuje na 15–25 hodin. Tento rozsah hodin koresponduje i s názorem téměř poloviny respondentů, kteří ve své situaci považují za optimální pracovat přibližně na poloviční úvazek, tedy cca na 20 hodin týdně. Šetření mezi rodiči navíc prokázalo, že mikrojesle rodinám

								podmínek pro podporu služby péče o děti.	napomáhají sladit pracovní a rodinné povinnosti – počet respondentů, kteří byli velmi spokojeni se sladováním těchto oblastí, vzrostl s možností využívat mikrosesle téměř pětkrát. Mikrosesle se ukázaly jako zásadní pro návrat matek na trh práce. Pokud by mikrosesle přestaly fungovat, tak by to v téměř polovině případů znamenalo, že by se o dítě musela postarat matka, která by byla pravděpodobně nucena přestat pracovat nebo si alespoň snížit počet hodin, které práci věnuje.
03.015 Vyhodnocení výsledků podpory sociálních inovací v PO 3 OPZ	ESF	6	2018	12	2021	Smíšené	09 08	Tématem evaluace je vyhodnocení příspěvku inovačních výzev k plnění SC PO 3 „Zvýšit kvalitu a kvantitu využívání sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ“, včetně analýzy předpokladů a rizik dosažení cílů podpory. V rámci evaluace byly vyhodnoceny výzvy na podporu sociálních	V rámci Vyhodnocení výsledků podpory sociálních inovací v PO 3 OPZ 03.015 byly dokončeny 2 výstupy se svébytnými závěry k řadě projektů podpořených ve výzvách PO 3 OPZ. V červnu byla uzavřena 2. etapa Kvalitativního šetření první vlny projektů – pěti intervencí z výzvy č. 024 pro Sociální inovace v oblasti sociálního začleňování a přístupu na trh práce pro nejohroženější skupiny, u nichž byla v individuálních hloubkových rozhovorech s jejich klíčovými

								<p>inovací a inovačního prostředí č. 018, 024 a 124.</p>	<p>aktéry zkoumána především udržitelnost podpořených inovací. V prosinci pak byla ukončena 1. etapa analogického Kvalitativního šetření druhé vlny projektů, v níž bylo zkoumáno dalších šest intervencí z výzvy č. 024 a tři projekty z výzvy č. 124 zaměřené na podporu inovačního prostředí. Byla identifikována řada vnitřních a vnějších faktorů úspěšnosti projektů, rizika realizace, specifika úspěšné spolupráce stakeholderů i klíčové prvky potenciálu udržitelnosti. Všechna tato zjištění obsahují ZEZ zmíněných etap a v kombinaci se zjištěními z dalších etap evaluace vytvoří sadu doporučení pro ŘO OPZ v rámci další administrace a nastavení podpory inovací v OPZ, která budou využitelná i pro další relevantní stakeholdery.</p>
03.036 Evaluace podpory dalšího podnikového vzdělávání	ESF	03	2019	08	2020	Smíšené	08	<p>Tato evaluace hodnotí jak procesní stránku realizace projektů, tak výsledky/dopady realizace na cílovou skupinu. V první fázi</p>	<p>Evaluační zpráva byla zpracována na základě administrativních dat v informačním systému ESF o projektech z výzvy 43. Analýza se zaměřila zejména na to, jaké cílové skupiny jsou nejvíce</p>

zaměstnanců (I.)								<p>bylo v roce 2019 provedeno a vyhodnoceno interně dotazníkové šetření na příjemce a V první fázi bylo v roce 2019 provedeno a vyhodnoceno interně dotazníkové šetření na příjemce a v roce 2020 na toto šetření navázalo vyhodnocení dat o CS z IS ESF.</p>	<p>zastoupeny mezi účastníky vzdělávání, na ověření průměrného rozsahu podpory pro jednu podpořenou osobu či procentuální rozložení celé podpory do jednotlivých vzdělávacích oblastí. Z celkových 34 044 účastníků zahrnutých do analýzy bylo 58 % mužů a 42 % žen. Průměrný věk byl 41 let, nejčastěji byli podpořeni účastníci ve věku od 35 do 44 let, osoby od 55 do 69 let tvořily 15 % a našli se i účastníci s věkem nad 70 let. Z hlediska nejvyššího dosaženého vzdělání převládaly osoby se středoškolským vzděláním s maturitou nebo s výučním listem a pomaturitním studiem. Trvalé bydliště měly nejčastěji v Moravskoslezském, Jižomoravském a Ústeckém kraji. K nejvíce navštěvovaným patřily kurzy na měkké a manažerské dovednosti (58 % ze všech účastníků), na technické a jiné odborné vzdělávání (31 %) a na obecné a specializované IT (26 %). Měkké a manažerské dovednosti dominovaly u žen i mužů, u žen ale převažovaly výrazně více oproti dalším typům vzdělávání. Muži se častěji než</p>
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	---	---

									ženy účastnili technického a jiného odborného vzdělávání. Průměrný rozsah podpory jednoho účastníka byl 11,3 dne, mediánový pak 8 dnů. Při výpočtu zvlášť pro muže a ženy byl průměrný rozsah podpory u mužů 12 dnů, zatímco u žen jen 10,4 dnů.
03.040 Hodnocení nastavení a výsledků integrovaných nástrojů ITI a IPRÚ (I.)	ESF	4	2019	5	2020	Směšované	08 09	Vyhodnocení nastavení a výsledků integrovaných nástrojů Integrovaná územní investice (ITI), Integrovaný plán rozvoje území (IPRÚ).	Evaluace Hodnocení nastavení a výsledků integrovaných nástrojů ITI a IPRÚ (I.) 03.040 byla v květnu 2020 finalizována Závěrečnou zprávou ze zakázky Vyhodnocení fungování a přínosu tematických pracovních skupin ITI/IPRÚ. Většina oslovených respondentů zainteresovaných v integrovaných nástrojích ITI/IPRÚ napříč cílovými skupinami odborníků, koordinátorů i předkladatelů byla s nastavením programového rámce OPZ spokojena. Vyzdvihovali zejména činnost a aktivity pracovních skupin. Odborníci a předkladatelé současně oceňovali činnost koordinátorů, kteří měli zájem o lokální

									<p>problémy a byli v případě potřeby dobře dostupní jak z hlediska místa (díky lokálnosti výzvy), tak z hlediska času, kdy byli ochotni poskytovat podporu i mimo časy jednání pracovních skupin. Nespokojeni byli ve výjimečných případech, kdy koordinátoři pouze plnili formální roli. Mezi hlavní důvody nezařazení programového rámce OPZ byla nízká priorita témat v daném regionu, na které se programový rámec zaměřoval. Další dílčí závěry jsou součástí EZ. Z evaluace vyplynula 2 doporučení - 1. pro ŘO OPZ: Iniciovat procesně lepší nastavení způsobu informování zainteresovaných aktérů v rámci ITI/IPRÚ o výsledcích hodnocení projektových žádostí ve výzvách ITI/IPRÚ navázaných na OPZ (resp. OPZ+) a 2. specificky pro Odd. evaluací MPSV: Seznamovat účastníky evaluace a zainteresované aktéry v rámci ITI/IPRÚ s výsledky evaluačních šetření a iniciovat diskusi k evaluačním zjištěním.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

03.041 Evaluační výzev 33 a 34 OPZ pro územní samosprávné celky	ESF	10	2018	12	2020	Smíšené	08 11	<p>Evaluační sestává z ověření vhodnosti nastavení výzev vzhledem k podpoře optimalizace procesů ve veřejné správě a modernizaci rozvoje řízení lidských zdrojů a dále ověření krátkodobých dopadů projektů organizací podpořených v těchto výzvách na efektivitu fungování územních samosprávných celků. Ověření těží ze sběru primárních dat mezi kontaktními osobami projektů, účastníky vzdělávacích aktivit, uživateli strategických dokumentů v podpořených organizacích a koordinátory vzdělávacích aktivit.</p>	<p>V návaznosti na dotazníky pro účastníky vzdělávacích aktivit v projektech z výzev 33 a 34 a pro koordinátory aktivit bylo realizováno kvalitativní došetření. Zadavatel, evaluační jednotka OPZ, zvolila formu případových studií. Celkem bylo zpracováno sedm případových studií, které tematicky pokrývaly širokou škálu aktivit podporovaných v rámci intervence, přičemž jednotící linkou bylo zhodnocení strategických dokumentů zpracovaných v rámci projektů.</p> <p>Strategické dokumenty měly velmi různorodou kvalitu. V hodnocených kritériích se jako slabá stránka relativně často objevuje jejich provázanost s dalšími strategickými dokumenty. I dobrá praxe identifikovaná na základě jednotlivých případových studií se značně liší a to především kvůli široké škále realizovaných aktivit a různé velikosti obce. Určitým společným jmenovatelem při zavádění nových přístupů v řízení úřadů samosprávných celků a strategickému uchopení jejich</p>
---	-----	----	------	----	------	---------	----------	---	---

									vedení je otevřenost ve vztahu k veřejnosti a dalším aktérům.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--