

Příloha č. 2.4.6 Ústecký kraj - posouzení analýz zaměstnanosti

Nositel	Název projektu	Počet pracovních míst (kladná i záporná čísla)	Posouzení Analýzy - MPSV	Posouzení Analýzy - MMR	Předpokládané náklady v mil. Kč
Spolek pro chemickou a hutní výrobu akciová společnost	Komplexní projekt výroby, zpracování a distribuce zeleného vodíku včetně související VaV infrastruktury	v případě realizace investice + 64 pracovních míst v případě nerealizace investice - 250 pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 64 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by až 250 pracovních míst zaniklo.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, jako je například projekt Kompas a analýza je v souladu s platným stavem. V případě nerealizace nedojde ke vzniku nových pracovních míst a naopak dojde k zániku stávajících pracovních míst. Nově vzniklé pozice jsou popsány na úrovni jednotlivých profesí i s kvalifikačními požadavky na jednotlivé profese. Realizace plánovaných investic bude mít rovněž přímé dopady na odběratelsko-dodavatelské řetězce v regionu s potenciálem vytvoření nových obchodních příležitostí pro místní podniky, a to včetně malých a středních podniků.	663
Dopravní podnik města Ústí nad Labem, a.s.	Zavádění vodíkové mobility ve městě Ústí nad Labem	1 nové pracovní místo udržení stávajících zaměstnanců vč. zvyšování jejich kvalifikace	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýzu trhu práce v podstatě neobsahuje. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 1 nové pracovní místo. V případě nerealizace velké investice by pracovní místo nevzniklo. Vliv na trh práce je tedy prakticky nulový.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde k zavádění nebo bude zpožděno zavádění vodíkové mobility v Ústeckém kraji. Projekt předpokládá zvyšování kvalifikace stávajících pracovníků s ohledem na novou technologii a vytvoření podnikatelského prostoru pro dodavatele vodíku.	724
Lovochemie, a.s.	Výroba KD7 – nová inovovaná výroba kyseliny dusičné.	pracovní místa přímo vytvořená či udržená investicí cca 810 Pracovní místa vytvořená v dodavatelsko - odběratelském řetězci cca 2000	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice nevytvoří nová pracovní místa, ale přispěje k udržení stávajícího počtu zaměstnanců (cca 650). Zároveň je možný dopad na zaměstnanost v navazujících odvětvích. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa zanikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst, a to jak ve samotné firmě, tak v navazujícím dodavatelsko-odběratelském řetězci. Pracovní místa, která by mohla být potřebná v důsledku dekarbonizace regionu, není možné ve středně dobém horizontu vytvořit pomocí malých a středních podniků.	4600
Lovochemie, a.s.	Využití reakčního tepla z výroby směsí pro přípravu sirných hnojiv	v případě realizace investice + 8 pracovních míst v případě nerealizace investice - 38 pracovních míst přímých + desítky nepřímých	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 8 nových pracovních míst. Zároveň by mělo dojít k zachování stávající zaměstnanosti. V případě nerealizace velké investice by zaniklo cca 38 pracovních míst.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst, respektive dojde k zániku stávajících pracovních míst. Pracovní místa, která by mohla být potřebná v důsledku dekarbonizace regionu, není možné ve středně dobém horizontu vytvořit pomocí malých a středních podniků.	800
SEV.EN INNOVATIONS A.S. (člen skupiny Sev.en Energy)	Rozvoj lokální agroprodukce s využitím aquaponických systémů	Investice je zároveň 150 nových pracovních míst díky investici - cca 75 navazujících pracovních míst v rámci odběratelsko-dodavatelských vztahů	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 150 nových pracovních míst. Další 75 míst by mohlo vzniknout v navazujících oborech. V případě nerealizace velké investice by pracovní tato místa nevznikla.	Žadatel investice předložil podrobnou analýzu dopadu na trh práce, která pracuje s relevantními zdroji a je v souladu se současným stavem. V případě nerealizace investice nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Žadatel investice tyto pozice definoval na úrovni jednotlivých profesí s kvalifikačními požadavky. Projekt předpokládá přesah do dalších oblastí, jako je například věda a výzkum, a spolupráci s vysokými školami napříč ČR.	540

SEV.EN INNOVATIONS A.S. (člen skupiny Sev.en Energy)	Rozvoj cirkulárních řešení prostřednictvím regenerace a dekontaminace lokalit pro užití vedlejších energetických produktů (VEP)	222 nových pracovních míst díky investici - cca 300 dalších návazných pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří cca. 222 nových pracovních míst. Další zhruba 300 míst by mohlo vzniknout v navazujících oborech. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice předložil podrobnou analýzu dopadu na trh práce, která pracuje s relevantními zdroji a je v souladu se současným stavem. Počty nové vzniklých míst jsou definovány na jednotlivé pozice. Projekt předpokládá přesah do jiných odvětví a skýtá příležitost pro stávající i nové podniky spadající do kategorie malé a střední podniky.	1800
Měď Povrly a.s.	Transformace a rozšíření výrobního procesu ve společnosti Měď Povrly a.s.	v případě realizace investice + 75 pracovních míst v případě nerealizace investice - 8 pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 75 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	Analýza dopadu na trh práce vychází z relevantních zdrojů a je v souladu s obecným stavem. Vznik nových pracovních míst je uváděn s detailem na konkrétní pozice a kvalifikační požadavky jednotlivých pozic. V případě realizace plánovaných investic dojde na trhu a u dodavatelů a odběratelů k výraznému zvýšení objemu odebíraného a dodávaného materiálu. Projekt počítá se zapojením firem z kategorie malé a střední podniky, a to prostřednictvím dodavatelsko odběratelských vztahů.	1568
MONDI Štětí, a.s.	Nová kapacita na zpracování sběrového papíru (PřR) a následnou výrobu papíru z PřR	realizací investice vznikne 138 nových pracovních míst, 15 zůstane udrženo nepřímý dopad investice na zaměstnanost - cca 500 pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 102 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by navíc 15 pracovních míst zaniklo.	Žadatel investice vychází z relevantních dat. V případě nerealizace této investice v ČR je připraven alternativní scénář pro realizaci v jiných zemích (Turecko, Polsko). Projekt předpokládá vznik nových pracovních míst a zachování míst stávajících. Potřebné množství pracovních míst, které by mohlo být potřebné v důsledku dekarbonizace regionu, není možné ve střednědobém horizontu vytvořit pomocí malých a středních podniků.	12000
Vítkovické železniční opravny, a.s.	Opravy železničních vagonů Most a.s.	přímá vzniklá pracovní místa - 150 nepřímá vzniklá pracovní místa - 100 až 120	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 150 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Projekt není možné realizovat pouze pomocí malých a středních podniků, avšak žadatel projektu počítá se zapojením malých a středních podniků v rámci nově vzniklého dodavatelsko odběratelského řetězce. Projekt počítá s využitím brownfieldu s pozitivním socioekonomickým efektem redukce této plochy a kultivace prostředí.	200
ORLEN UniCRE a.s.	Laboratoř radiokarbonového datování (akronym BioC14Laboratory)	4 pracovní místa (2 vysoce specializovaná)	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýza trhu práce předložený materiál prakticky neobsahuje. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 4 nová pracovní místa. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	V případě nulové varianty nedojde ke vzniku středně a vysoce kvalifikovaných pracovních míst. Z hlediska fungování trhu nebude v případě nulové varianty dostupný systém AMS pro rutinní analýzy, dosud jsou tyto analýzy vykonávány odborným pracovištěm AV ČR, které ovšem neposkytuje externí služby na rutinní analýzy. Zájem o služby laboratoře je předpokládán u výzkumných organizací, vysokých škol a podobně.	100
ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.	Plazmové zplyňování komunálního odpadu (akronym PLAZKOMOD)	40 - 50 přímých pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýza trhu práce předložený materiál prakticky neobsahuje. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří až 50 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla. Další pracovní místa by mohla vzniknout v navazujících odvětvích.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, dopady na trh práce jsou popsány dle jednotlivých profesí. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Projekt předpokládá pozitivní dopad na zaměstnanost v dodavatelsko odběratelském řetězci v odvětví odpadového hospodářství.	4400

ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.	Termická depolymerace směsných termoplastů a termosetů na směsi kapalných a plyných uhlovodíků pro další zpracování (akronym TERDEPOL)	vznik 40 pracovních míst v souvislosti s realizací investice (do budoucna je počítáno se 104 pracovními místy) pracovní místa vytvořená nebo udržená v navazujících dodavatelsko-odběratelských řetězcích a dalších souvisejících činnostech - 54	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýzu trhu práce předložený materiál prakticky neobsahuje. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 40 nových pracovních míst v Ústeckém kraji a dalších 102 pracovních míst mimo náš kraj. V případě nerealizace velké investice by mohlo až 1000 pracovních míst zaniknout.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, která jsou v souladu s platným stavem. Projekt předpokládá vznik nových pracovních s míst s vysokou kvalifikací. Projekt předpokládá pozitivní dopad na zaměstnanost v dodavatelsko-odběratelském řetězci v odvětví odpadového hospodářství.	5200
ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.	Implementace pokročilých technologií pro třídění komunálních odpadů jako příprava pro jejich následné využití v chemickém průmyslu (akronym WASTESORTECH)	přímo vytvořená pracovní místa - 75 V navazujících dodavatelsko-odběratelských řetězcích pak dojde k udržení řádově 40 pracovních míst v chemickém průmyslu	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýzu trhu práce předložený materiál v podstatě neobsahuje. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 75 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, která jsou v souladu s platným stavem. Projekt předpokládá vznik nových pracovních míst. Projekt předpokládá pozitivní dopad na zaměstnanost v dodavatelsko-odběratelském řetězci.	4000
ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.	Průmyslová výroba obnovitelného vodíku za účelem dekarbonizace sektorů místní dopravy a chemické výroby paliv (Green Hydrogen)	vznik 20 pracovních míst souvisejících s realizací investice (nepřímý dopad na zaměstnanost není znám)	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýzu trhu práce předložený materiál prakticky neobsahuje. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 20 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Realizace projektu podpoří transformaci energetiky s využitím obnovitelné energie. Projekt předpokládá vznik nových pracovních míst, nepřímé dopady na trh práce nejsou uvedeny.	2000
Palivový kombinát Ústí, státní podnik	Aquaponická farma Kohinoor	120 pracovních pozic souvisejících přímo s obsluhou skleníků	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Předložený materiál prakticky neobsahuje analýzu trhu práce. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 150 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst, které jsou v analýze definovány, dle jednotlivých pozic. Benefitem je produkce bez zbytků pesticidů, která je srovnatelná s BIO produkty.	430
Palivový kombinát Ústí, státní podnik	Resocializace jižní části jezera Most	cca 100 pracovních míst (počet návazných pracovních míst není vyčíslen)	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýzu trhu práce předložený materiál v podstatě neobsahuje. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří cca 100 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice předpokládá vznik nových pracovních míst pro pracovníky se středním vzděláním. Analýza předpokládá rozvoj v odvětví cestovního ruchu a v ubytování, stravování a pohostinství, a tedy i zapojení malých a středních podniků.	223
Palivový kombinát Ústí, státní podnik	Umělá surfová vlna Most	33 pracovních míst, 10-20 sezónních pracovníků, nepřemo vzniklá pracovní místa nejsou kvantifikována	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýza trhu práce je velice stručná, pro potřeby projektu. Investice by mohla vytvořit až 60 nových pracovních míst. Dalších cca 95 míst by mohlo vzniknout v navazujících odvětvích V případě nerealizace velké investice by tato pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, v případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Analýza předpokládá rozvoj a vznik nového sportovního odvětví, zvýšení prestiže regionu i celé ČR, vytvoření nového trhu, a tedy i zapojení malých a středních podniků.	500

United Energy, a.s.	Produkční skleník Komořany	nerealizace investice a zavření provozu teplárny - ztráta 308 pracovních míst změna teplárny z uhlé na plynovou - ztráta 40 prac.míst realizace investice skleníku v 1. fázi - zachování stávajících prac.míst + 58 nových	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří v první etapě 58 a ve druhé etapě 460 nových pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by mohlo naopak 308 pracovních míst zaniknout.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza je v souladu s platným stavem. V případě nulové varianty dojde k zániku pracovních míst, kdy tento zánik je specifikován na úroveň věkové a vzdělanostní struktury. Projekt předpokládá využití firem ze segmentu malých a středních podniků.	250
Činovecká deponie, a.s.	Projekt SANDBOX	40 nových pracovních míst a další prac. místa v logistice	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice přímo vytvoří 40 nových pracovních míst. Další místa by mohla vzniknout v navazujících odvětvích. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice nevychází z relevantních dat. Dopad na trh je popsán bez odpovídající datové základny. Projekt předpokládá vznik nových pracovních míst s přesahem do jiných krajů.	360
ČEZ, a.s.	Transformace lokality Ústí nad Labem	70 pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 70 nových míst. Další pracovní místa by mohla vzniknout v navazujících odvětvích. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa nevznikla.	Žadatel projektu vychází z relevantních poznatků, které jsou v souladu s obecně platným stavem. Projekt předpokládá zapojení malých a středních podniků jako subdodavatelů při realizaci projektu. Projekt není možné realizovat pouze prostřednictvím malých a středních podniků. V případě nerealizace investice nedojde ke vzniku nových pracovních míst.	2042
ČEZ, a.s.	Transformace lokality Počeradý	přímo vytvořená pracovní místa 65 nepřímo vytvořená pracovní místa v odběratelsko-dodavatelských vztazích 15	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 65 nových pracovních míst a zároveň by měla být zachována současná úroveň zaměstnanosti v Elektrárně Počeradý. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa zanikla.	Žadatel projektu vychází z relevantních poznatků, které jsou v souladu s obecně platným stavem. Projekt předpokládá zapojení malých a středních podniků jako subdodavatelů při realizaci projektu. Projekt není možné realizovat pouze prostřednictvím malých a středních podniků. V případě nulové varianty nedojde k vytvoření nových pracovních míst.	109
ČEZ, a.s.	Transformace lokality Pruněřov	100 pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 100 nových pracovních míst a zároveň by mělo dojít k zachování stávající zaměstnanosti v Elektrárně Pruněřov. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa zanikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce je poplatná současnému stavu. Projekt předpokládá zapojení malých a středních podniků jako subdodavatelů při realizaci projektu. Projekt není možné realizovat pouze prostřednictvím malých a středních podniků. V případě nulové varianty nedojde k vytvoření nových pracovních míst.	1810
ČEZ, a.s.	Transformace lokality Ledvice	40 přímých pracovních míst 10 pracovních míst v odběratelsko-dodavatelských vztazích	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 40 nových pracovních míst a 10 míst by mělo vzniknout v navazujících odvětvích. Navíc by mělo dojít k zachování stávající zaměstnanosti v Elektrárně Ledvice.	Žadatel projektu vychází z relevantních poznatků, které jsou v souladu s obecně platným stavem. Projekt předpokládá zapojení malých a středních podniků jako subdodavatelů při realizaci projektu. Projekt není možné realizovat pouze prostřednictvím malých a středních podniků. V případě nulové varianty nedojde k vytvoření nových pracovních míst.	299

ČEZ, a.s.	Transformace lokality Tušimice	41 nových pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 41 nových pracovních míst. Další pracovní místa by mohla vzniknout v navazujících odvětvích V případě nerealizace velké investice by pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce je poplatná současnému stavu. Projekt předpokládá zapojení malých a středních podniků jako subdodavatelů při realizaci projektu. Projekt není možné realizovat pouze prostřednictvím malých a středních podniků. V případě nulové varianty nedojde k vytvoření nových pracovních míst.	965
Severočeské doly a.s.	Výstavba nového objektu závodního stravování pro DB	Investice nevytvoří žádná pracovní místa. Zachování cca 30	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel vychází z relevantních údajů. Analýza trhu práce je velmi stručná, leč pro potřeby projektu dostačuje. Díky této investici by mělo být zachováno 30 pracovních míst, která by jinak zanikla.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, v případě nulové varianty dojde k zániku 30 pracovních míst.	90
Severočeské doly a.s.	Mycí zařízení pro mytí nákladní kolové techniky na DB	5 nových pracovních míst	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel vychází z relevantních údajů. Analýza trhu práce je velmi stručná, leč pro potřeby projektu dostačuje. V rámci investice by mohlo 5 nových pracovních míst.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, v případě nulové varianty nedojde ke vzniku 5 nových pracovních míst.	80
AŽD Praha s.r.o.	Bateriové vlaky	zachování stávajících pracovních míst	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýza trhu práce je pro daný projekt dostatečná. Investice povede k udržení minimálně 36 pracovních míst, dalších 19 pracovních míst by mohlo vzniknout v navazujících odvětvích.	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Příloha analýzy je velmi podrobně zpracována a je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty dojde k zániku stávajících pracovních míst.	600
Výzkumný ústav pro hnědé uhlí a.s.	Centrum pro digitalizaci a rozvoj území	vznik 20 pracovních míst souvisejících s realizací investice (nepřímý dopad na zaměstnanost není znám)	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Předložený materiál v podstatě neobsahuje analýzu trhu práce. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 20 nových kvalifikovaných pracovních míst. V případě nerealizace velké investice by naopak 40 pracovních míst mohlo zaniknout.	Žadatel investice předpokládá udržení a vznik nových vysoké kvalifikovaných pracovních míst. Projekt předpokládá významné investice do lidského kapitálu prostřednictvím reskillingu a upskillingu. Projekt předpokládá vznik scholarship a trainee programů pro mladé vědecké výzkumné pracovníky, a to nejen z Ústeckého kraje.	160
ČEZ, a.s.	Gigafactory	3000 nových pracovních míst (z toho 2000 ZŠ a SŠ absolventi) přímo spojených s realizací investice 1500 nových pracovních míst v návazných profesích	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 2000 nových pracovních míst a dalších cca 1500 míst by mělo vzniknout v navazujících oborech. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních poznatků, které jsou v souladu s obecným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Významné zvýšení zaměstnanosti je předpokládáno také v navazujícím dodavatelsko-odběratelském řetězci, kdy projekt předpokládá vytvoření robustního lokálního dodavatelského řetězce s pozitivním vlivem na malé a střední podniky v rámci kraje.	59 000
ČEZ, a.s.	Výroba a využití vodíku v dopravě na Šluknovsku, Lounsku a Podbořansku	přímo vzniklá pracovní místa 10 v návazných profesí odhadovány „stovky“	Žadatel investice vychází z relevantních dat. Analýza trhu práce předložený materiál v podstatě neobsahuje. Z hlediska ve vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 10 nových pracovních míst. Další místa by mohla vzniknout v navazujících odvětvích. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa nevznikla.	Žadatel investice vychází z relevantních poznatků, které jsou v souladu s obecným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst, sekundární dopady na zaměstnanost jsou odhadnuty pouze subjektivně. Projekt předpokládá možné zapojení malých podniků, a to formou dodávek specifických služeb při reálném provozu.	782

ČEZ, a.s.	Těžba lithia na Cínovci	<p>1000 nových pracovních míst (z toho 500 ZŠ a SŠ absolventi) přímo spojených s realizací investice</p> <p>1500 nových pracovních míst v návazných profesích</p>	<p>* Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Z hlediska vztahu k malým a středním podnikům v daném oboru investice neovlivní pracovní místa v malých a středních podnicích v regionu. Investice vytvoří 1000 nových pracovních míst a dalších 1500 by mělo vzniknout v navazujících oborech. V případě nerealizace velké investice by pracovní místa nevznikla.</p>	<p>* Žadatel investice vychází z relevantních poznatků, které jsou v souladu s obecným stavem. V případě realizace investice je předpoklad k vytvoření velkého počtu nových pracovních míst, a to nejen v samotné firmě, ale nepřímo také v dodavatelsko odběratelském řetězci, kde se počítá nejen se zapojením stávajících podniků, ale také se vznikem podniků nových s návazností na těžbu lithia. Investicí tak vzniká prostor pro zapojení a rozvoj malých a středních podniků.</p>	11000
-----------	-------------------------	---	--	---	-------

Příloha č. 2.4.6 Karlovarský kraj - posouzení analýz zaměstnanosti

Nositel	Název projektu	Počet pracovních míst (kladná i záporná čísla)	Posouzení Analýzy - MPSV	Posouzení Analýzy - MMR	Předpokládané náklady v mil. Kč
ept connector s.r.o.	Rozšíření výroby ept connector s.r.o. – výstavba nových technologických linek pro galvanické pokovování a ražení kontaktů	50 - 100 nových kvalifikovaných pracovních míst	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření 50 - 100 nových kvalifikovaných míst a udržení stávajících cca 200 pracovních míst.	Žadatel investice velmi podrobně analyzoval konkrétní dopady na trh práce Karlovarského kraje, kdy tato analýza je poplatná současnému stavu. Žadatel podrobně popsal dopad na trh práce, a to jak z hlediska odvětvového, tak z hlediska konkrétních pracovních pozic. Analýza dopadů na trh práce je doplněna o další socioekonomické dopady, které jsou taktéž poplatné současnému stavu. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst.	250
Veolia Energie Mariánské Lázně, s.r.o.	Výroba zeleného vodíku Mariánských Lázních pro využití v dopravě a teplárenství	Tj. celkově předpokládáme, že projekt přinese zhruba 15 pracovních míst.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření 15 nových pracovních míst.	Analýza vychází z relevantních dat a je v souladu se současným stavem. Pro odhad počtu nově vytvořených pracovních míst bylo využito relevantních metodik a zdrojů dat, například projekt KOMPAS. Analýza trhu práce je v souladu s obecnými trendy a poznatky na trhu práce. V případě nerealizace investice nedojde ke vzniku nových pracovních míst s vyšší přidanou hodnotou.	213
SANAKA Industry a.s.	Projekt SANDBOX	Samotný projekt SANDBOX počítá s celkem cca 150-250 novými pracovními místy, které budou alokovány především v oblasti těžby, dopravy, magentické separace a rafinace. Většinou se jedná o nově vytvořené pracovní míst s nižší kvalifikací, která jsou však v regionu k dispozici a budou ve větší míře z důvodu utlumování těžební činnosti.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření 150 - 200 nových pracovních míst.	V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Dopady na trh práce a trh statků a služeb jsou popsány především subjektivně.	9 628
ČEZ, a. s.	Projekt Gigafactory	Realizací projektu dojde k vytvoření nových pracovních příležitostí v rámci bateriové výroby pro všechny skupiny obyvatel s různou úrovní vzdělání. Ke konci roku 2020 bylo evidováno v Karlovarském kraji celkem 9 000 zaměstnaných (Zdroj: ČSÚ), z čehož 3 100 mělo základní vzdělání, 4 400 střední bez maturity, 1 100 střední s maturitou. Projekt vytvoří přímé i nepřímé pracovní příležitosti napříč spektrem vzdělání. Při finální roční výrobní kapacitě dosáhne počet	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření 3000 nových pracovních míst.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza odpovídá současnému stavu. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst s velkým potenciálem multiplikativního efektu na vznik dalších míst.	59 437

Lias Vintřov, lehký stavební materiál k.s.	Udržení výroby lehkého keramického kameniva ve výrobním závodu Lias Vintřov po ukončení těžby hnědého uhlí na Sokolovsku	Tímto projektem společnost Lias Vintřov významně přispěje k restrukturalizaci Karlovarského kraje a lavně okresu Sokolov postiženého útlumem těžby uhlí. Společnost předpokládá udržet cca 180 stávajících kvalifikovaných pracovních míst a cca 10 - 20 stávajících kvalifikovaných pracovních míst v dalších avazujících společnostech ve skupině Liapor, především v oblasti tradičního - keramického průmyslu výroby ostatních nekovových minerálních výrobků) a s tím související oblasti stavebnictví. Zároveň dojde k udržení cca 10 stávajících kvalifikovaných pracovních míst ve spol. SUAS.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se udržení cca 210 stávajících pracovních míst.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza odpovídá současnému stavu. Realizaci tohoto záměru dojde k zachování cca 210 stávajících kvalifikovaných pracovních míst, v případě nulové varianty, tedy nerealizace projektu, dojde k zániku pracovních míst.	209
Sedlecký kaolin a. s.	Výroba granulátu pro průmyslové využití a výroba písků	Společnost Sedlecký kaolin je zařazena do CZ NACE 32990 Ostatní zpracovatelský průmysl, kde bude docházet k tvorbě pracovních míst na existující statistiky trhu práce. Odhad předpokládaného počtu vytvořených pracovních míst bude činit 30. Bude se jednat zejména o dělnické profese, Nábor nových zaměstnanců bude zejména od bývalých zaměstnanců z odvětví ukončené těžby uhlí, Vzhledem k tomu, že kvalifikace zaměstnanců je podobná, nebude potřeba větší rekvalifikace a) pracovní místa přímo vytvořená nebo udržena investicí - 40 b) pracovní místa vytvořená nebo udržena v navazujících dodavatelsko-odběratelských řetězcích a dalších	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření 30 nových míst.	Analýza dopadu na trh práce předpokládá využití kapacit propouštěných zaměstnanců z odvětví těžby a dobývání. V případě nerealizace projektu nedojde ke vzniku nových pracovních míst, nepřímo potom nedojde ke vzniku nových míst v navazujícím dodavatelsko-odběratelském řetězci.	256

Synthomer a.s.	Výstavba moderních technologií pro zpracování odpadních proudů z výroby monomerů a disperzí vedoucí ke snížení emisí a k celkové podpoře subsystému ŽP	a) pracovní místa přímo vytvořená nebo udržená investicí amotná realizace předpokládá s kvalifikovanou obsluhou navržených technologií. Vzniklou inovací bude potřeba vyškolit obsluhu na technické kvalifikované pozice pro provádění specifických činností jak pro obsluhu nových jednotek, tak pro údržbu. Kvalifikovaná a proškolená údržba bude potřeba i po optimalizaci B-ČOV. Realizací projektu firma počítá se zachováním zaměstnanosti v rámci regionu i do dalších let. Pro využití pracovních zdrojů je počítáno i se začleněním pracovní síly zaměstnanců z odvětví těžby uhlí, pokud nebude využito vlastních zdrojů kmenových zaměstnanců. Vytvoření nových pracovních míst.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se udržení 350 stávajících pracovních míst.	V případě nulové varianty dojde ke zachování k 350 pracovních míst. Dopady na trh práce a trh statků a služeb jsou popsány především subjektivně.	316
Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s.; IČ 263 48349; Staré náměstí 69356 01 Sokolov	Battery Value Chain Sokolov	Bateriový hodnotový řetězec představuje soubor aktivit, které mají do budoucna ambici a potenciál transformovat Karlovarský kraj směrem k udržitelné, bezemisní a energeticky bezpečné a nezávislé lokalitě navazující na know-how a energetickou tradici regionu. Řetězec je složen z několika prvků: těžba, separace a chemické zpracování slíd pro získání lithia a dalších vzácných kovů, výstavba obnovitelných zdrojů a bateriových hubů k akumulaci energie, výroba baterií, zpracování baterií v second life a cirkulární oběh zpracovaných kovů ve formě recyklace baterií. Tyto činnosti jsou vzájemně provázány a tvoří tak potřebné synergie k dlouhodobé udržitelnosti s významným transformačním potenciálem pro celý kraj.	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření až 3000 nových pracovních míst vytvořených nebo udržených investicí (Proces těžby lithia, magnetická separace a rafinace 150 až 300 pracovních míst, výroba baterií 2000 pracovních míst, obnovitelné zdroje 423 míst, navazující provozy až 233 pracovních míst).	Žadatel investice předložil velmi podrobnou analýzu, která vychází z relevantních dat a je v souladu se současným stavem. Žadatel investice předpokládá zapojení firem ze segmentu MSP v rámci nově vzniklého obchodního řetězce. V případě nulové varianty by došlo ke zrušení pracovních míst a to jak u nositele projektu, který aktuálně zaměstnává přímo i nepřímo více než 3,5 tis. pracovníků, tak v navazujícím obchodním řetězci.	71 485
Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s.; IČ 263 48349; Staré náměstí 69356 01 Sokolov	Energy Hub	Cílem projektu je zabezpečení stability sítě a efektivní využití energie z obnovitelných zdrojů (OZ). Předmětem projektu je pořízení akumulačního zařízení s nadřazeným řídicím systémem do provozovny Vřesová a propojení stávajících energetických bloků.	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokladem je zachování min. 16 pozic, vytvoření min. 4 nových pracovních míst v oblasti údržby technologií v podobě akumulace a navazujících obnovitelných zdrojů energie. Na pozice budou přijímáni kvalifikovaní zaměstnanci. Bude se jednat o energetické odborníky s vyšším vzděláním.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde k vzniku nových pracovních, a naopak dojde k zániku pracovních míst stávajících. Projekt počítá se zapojením firem ze segmentu malých a středních podniků, a to v rámci dodavatelsko-odběratelského řetězce.	1 500

Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. IČ: 26348349 Staré náměstí 69, 356 01 Sokolov	Sokolovská investiční a green development	Projekt zahrnuje přípravu lokalit pro nová odvětví, konkrétní pilotní projekty a vybudování servisní organizace na podporu přípravy zón, profesní přípravu pracovní síly a marketingovou komunikaci	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření až 3000 nových pracovních míst vytvořených nebo udržených investicí (Proces těžby lithia, magnetická separace a rafinace 150 až 300 pracovních míst, výroba baterií více než 2000 pracovních míst, obnovitelné zdroje 423, navazující provozu až 233 pracovních míst)	Žadatel investice zpracoval podrobnou analýzu, která vychází z relevantních dat a je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku až 3 000 nových pracovních míst v přímém efektu a 5 000 míst v efektu nepřímém.	3 162,8
Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s.; IČ 263 48349; Staré náměstí 69356 01 Sokolov	Udržitelná revitalizace a resocializace lokality Medard	Předmětem projektu je inženýrská a stavební příprava území v okolí jezera Medard pro další využití tohoto území pro aktivity, které přinesou udržitelnou revitalizaci a resocializaci území po ukončení těžby a návrat lidí. Tato příprava území je základem pro další investice, které v území návazně proběhnou a přinesou rozvoj lokality i celého regionu, neboť se jedná o unikátní rozvojovou lokalitu s mezinárodním potenciálem	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření minimálně 800 nových pracovních míst.	Analýza dopadu produktivní investice na trh práce pracuje s relevantními daty, které jsou v souladu s platným stavem. Investice předpokládá vznik nových pracovních míst, a to jak v přímém efektu, tak v rámci dodavatelského odběratelského řetězce. V navazujících dodavatelsko-odběratelských řetězcích a dalších souvisejících činnostech budou odvětví velmi různorodá vzhledem k širokému spektru navazujících externě dodávaných služeb. Celkový počet nově vzniklých pracovních příležitostí je 800.	582,9
Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s.; IČ 263 48349; Staré náměstí 69356 01 Sokolov	Energetické a materiálové využití odpadů v Karlovarském kraji	Hlavním aspektem projektu je prostřednictvím zkapacitnění a úpravy zařízení na mechanicko-biologickou úpravu komunálního odpadu a vybudování linky pro termický rozklad MTD pelet zajistit energetické a materiálové využití 94 % celkového objemu směsného komunálního odpadu (SKO) vyprodukovaného v Karlovarském kraji. Cíle bude dosaženo do roku 2027.	Vycházíme z předložené „Analýzy dopadů realizace produktivní investice na trh práce“. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Předpokládá se vytvoření přibližně 50 nových pracovních míst přímo vytvořených nebo udržených investicí. Předpoklad pracovních míst v navazujících dodavatelsko-odběratelských řetězcích a dalších souvisejících činnostech přibližně 300 – 400.	Žadatel investice vychází ze relevantních dat a analýza dopadu produktivní investice na trh práce je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku 40 nových pracovních míst. Počet pracovních míst vytvořených nebo udržených v navazujícím dodavatelsko-odběratelském řetězci je 300–400. Projekt předpokládá vznik a rozvoj trhu se zapojením firem ze segmentu malých a středních podniků.	1 068

Příloha č. 2.4.6 Moravskoslezský kraj - posouzení analýz zaměstnanosti

Nositel	Název projektu	Počet pracovních míst (kladná i záporná čísla)	Posouzení Analýzy - MPSV	Posouzení Analýzy - MMR	Předpokládané náklady v mil. Kč
AL INVEST Břidličná, a. s.	Výstavba recyklační linky a technologie tavení, odlévání a zpracování hliníkových výrobků	+ 58 - 568	Žadatele řadíme mezi nejvýznamnější zaměstnavatele okresu Bruntál s vysokým počtem zaměstnanců. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Plánovaná investice stabilizuje a zvýší v desítkách počet pracovních míst technických oborů v jedné ze sociálně nejpostiženějších oblastí MSK. V případě nerealizace dojde ke snížení zaměstnanosti ve stovkách pracovních míst.	Žadatel investice velmi podrobně analyzoval konkrétní dopady na trh statků a služeb a na trh práce v okrese Bruntál, a to jak pomocí regionálních statistik Úřadu práce ČR, tak za pomoci prediktivního systému Kompas. Analýza je v souladu se současným stavem. Dopad na zaměstnanost ve firmě je zpracován na úrovni jednotlivých pozic. V případě nulové varianty dojde k významnému poklesu zaměstnanosti ve firmě. Realizace investice bude mít pozitivní vliv na malé a střední podniky, a to jak ty existující, tak nově vzniklé.	6680
ČEZ, a. s.	Transformace lokality Dětmarovice	+ 64	Elektrárna Dětmarovice, a.s. v rámci ukončení provozu projektem inovuje technologie na multifunkční využití lokalit po odstavených elektrárnách. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Zlepšení kvality životního prostředí snížením emisí a vznik nových kvalifikovaných pracovních míst by mělo zabránit odlivu pracovní síly a obyvatel do jiných regionů. Pracovní uplatnění by mohli nalézt i původní propuštění zaměstnanci.	Žadatel projektu vychází z relevantních poznatků, které jsou v souladu s obecně platným stavem. V případě nulové varianty nedojde k vytvoření nových pracovních míst. Projekt předpokládá zapojení malých a středních podniků, a to formou subdodávek jak při realizaci, tak při provozu. Projekt není možné realizovat pouze prostřednictvím malých a středních podniků.	1038
ČEZ, a. s.	Výrobní vodíku a plynové stanice pro drážní dopravu v Krnově	+ 7	Žadatel patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v rámci celé ČR a vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Projekt v kraji odstartuje nové odvětví, které do značné míry nahradí odvětví vycházející z fosilních zdrojů. Investicí dojde k vytvoření nových pracovních míst.	Žadatel investice vychází z relevantních dat. V případě nulové varianty nevzniknou nová pracovní místa, a to jak v samotné firmě, tak v nepřímém efektu. Projekt předpokládá zapojení firem z oblasti malých a středních podniků.	200
ČEZ, a. s.	Výrobní vodíku na depu Hranečnick	+ 5	Žadatele řadíme mezi významné zaměstnavatele okresu Ostrava. Projekt zajistí rozvoj místního průmyslu, který nahradí utlumovaná odvětví. Investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu a v návaznosti na projekt dojde k potřebnému rozvoji vodíkové ekonomiky v regionální veřejné dopravě a v navazujících oblastech údržby, výroby a výzkumu, mohou být vytvořeny až stovky pracovních míst, zejména technického zaměření na všech úrovních kvalifikace.	Žadatel investice vychází z relevantních dat. V případě nulové varianty nevzniknou nová pracovní místa. Projekt předpokládá formování nově vzniklého trhu s vodíkem, a tedy i prostoru pro vznik nových, především kvalifikovaných míst.	50
DIAMO, s. p.	Obnova lokalit dolu Darkov	+ 50	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Investice na obnovu lokalit po útlumu těžby uhlí přímo vytvoří nová kvalifikovaná pracovní místa. Následně by investice měla přispět k využití sanovaného území a nemovitostí pro nové investory s tvorbou nových pracovních míst, kterých je v regionu nedostatek. Tímto by mohlo dojít ke zmírnění úbytku obyvatel v regionu z důvodu nedostatku pracovních příležitostí a zlepšení vnímání regionu v důsledku kultivace krajiny, která byla zasažena těžbou.	Analýza vychází z relevantních dat, jako je například projekt Kompas a je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst v regionu.	580

Green Gas DPB, a. s., Technoprojekt, a. s., DIAMO, s. p.	Centrum pokročilých technologií s využitím čisté energie Staříč a Chlebovice	+ 800	Žadatel projektem reaguje na probíhající útlum důlní činnosti a navazujících aktivit spojený s poměrně masivním zánikem pracovních míst. Propouštění evokuje potřebu existence a vzniku nových pracovních míst trvalejšího charakteru. Výstavba centra s důrazem na využívání čisté energie pomocí pokrokových technologií by dle žadatele měla přinést vznik několika stovek nových pracovních příležitostí, nicméně nespecifikuje, v jaké struktuře a v jakých časových etapách.	Analýza vychází z relevantních dat a je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst s předpokládanou vyšší kvalifikací. Dopad na fungování trhu je popsán pouze z hlediska zaměstnanosti.	650
Hansen Electric, spol. s r.o.	Divize obnovitelné zdroje energie	+ 30	Žadatel je velmi významným zaměstnavatelem okresu Opava a Ostrava, který je zaměřen především na pracovní pozice technického charakteru. Investice, která vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu, předpokládá stabilizaci cca 200 kvalifikovaných pracovních míst v obou okresech a ve střednědobém horizontu vytvoří do pěti let minimálně dalších 30 pracovních příležitostí. Velmi nízká nákladovost ve vztahu k objemu vytvořených míst garantuje efektivitu a účelnost navrhovaného projektu v souladu s cíli cirkulární ekonomiky.	Analýza vychází z relevantních dat a je v souladu se současným stavem. Projekt předpokládá vznik nových pracovních míst. Dopad na zaměstnanost v dodavatelsko-odběratelském řetězci je odhadnut pouze subjektivně.	52
Liberty Ostrava a.s.	Nová studená válcovna pásů	+ 239	Žadatel investice je nejvýznamnější zaměstnavatel zpracovatelského průmyslu v okrese Ostrava. Projekt předpokládá výstavbu nové válcovny pásů za studena a zvýší kvalitu a rozšíří sortiment ocelových pásů dodávaných zákazníkům zároveň se zvýšením konkurenceschopnosti. Dále svým významným podílem na ekonomice MSK a celé ČR by mělo dojít k rozšíření počtu odběratelů v důsledku možnosti výroby malých zakázek podle speciálních požadavků zákazníků. V samotném provozu bude přímo vytvořeno přes 260 nových pracovních míst a úspěšná realizace pozitivně ovlivní udržení zaměstnanosti nejen v celém podniku, ale i cca 1 100 míst u externích firem. Uplatnění na vytvořených místech by mohli najít jak současní zaměstnanci Liberty, tak bývalí zaměstnanci jiných hutních společností, kteří byli uvolnění při redukci výroby.	Žadatel investice zpracoval velmi detailní analýzu, která vychází z relevantních dat a je v souladu se současným stavem. Projekt předpokládá vznik nových pracovních pozic a zároveň zachování pozic stávajících. Analýza dopadu na zaměstnanost je uvedena na úroveň jednotlivých provozů. V rámci projektu vznikne akademie, která bude poskytovat vzdělávání a rekvalifikace v oblasti výroby zelené oceli, přeškolení zaměstnanců z utlumovaných provozů, zvýšování kvalifikace zaměstnanců žadatele v oblasti nových technologií. Projekt očekává zvýšení zaměstnanosti u malých a středních podniků.	5840
OSTROJ a.s.	Transformace výrobního programu důlní stroje na výrobu komponent pro energetiku a přesné strojírenství	- 250	Žadatel je nejvýznamnější a dlouhodobě působící zaměstnavatel v okrese Opava s vysokým počtem zaměstnanců. Investice transformace původního výrobního programu důlních strojů v návaznosti na současný útlum těžebního průmyslu vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Projekt udrží vysoce kvalifikovaná pracovní místa, která by v případě nerealizace této investice zanikla ve stovkách a měla by tak výrazný negativní dopad na zaměstnanost v celém okrese.	V případě nulové varianty je předpokládán zánik pracovních pozic. Dopad na trh práce je popsán především subjektivně. Projekt předpokládá udržení zaměstnanosti u vysoce kvalifikovaných míst.	210
PDI a.s.	PODOLUPARK Karviná	2000	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Ve dvou propojených lokalitách, a to na území brownfieldu po uzavřeném dolu a lokalitě „Nová Karviná“ vznikne moderní průmyslový park v rámci plánovaného rozvoje Karvinska. Investice vytvoří cca 2 000 nových kvalifikovaných pracovních míst všech úrovní vzdělání včetně VŠ odborníků. Pracovní místa, zejména pro VŠ vzdělané osoby a místa s vyšší přidanou hodnotou právě region postrádá.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce je v souladu se současným stavem. Žadatel investice předpokládá vznik nových pracovních míst, a to v případě realizace investice. V případě nulové varianty, tak nevzniknou nová pracovní místa ani navazující dodavatelsko-odběratelský řetězec, který pročitá se zapojením jak velkých firem, tak firem z oblasti malých a středních podniků. Díky partnerství s VŠB dojde také k intenzivní spolupráci mezi soukromým sektorem a studenty.	7400

Strojmetal Aluminium Forging a.s.	SAF Bruntál	+ 158 - 18	Jedná se o nového zaměstnavatele okresu ve strojírenském sektoru. Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. V projektu se jedná o expanzi výroby, přičemž dojde k výraznému navýšení kapacit výroby a novými technologickými postupy i k navýšení cca o 160 nových pracovních míst.	Žadatel investice velmi podrobně analyzoval konkrétní dopady na trh statků a služeb a na trh práce v okrese Bruntál, a to pomocí regionálních statistik Úřadu práce ČR a také pomocí dat projektu Komaps. Analýza je v souladu se současným stavem. Dopad na zaměstnanost ve firmě je zpracován na úrovni jednotlivých pozic. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst ale naopak k částečné ztrátě stávajících pracovních míst. Realizace investice předpokládá vytvoření dodavatelsko-odběratelského řetězce se zapojením malých a středních podniků z okresu, respektive z kraje.	1144
TAWESCO s.r.o.	Transformace TWS v areálu Tatra Kopřivnice	+ 555	Žadatel je významným zaměstnavatelem okresu Nový Jičín. V rámci čtyř zásadních transformačních projektů by došlo ke značnému navýšení nových pracovních míst s celokrajským potenciálem, např. přesunem provozu z Letňan nebo modernizací lakovny Tatra. Východiskem investice jsou relevantní data a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu.	Žadatel investice vychází z relevantních dat, například z projektu Kompas a analýza trhu práce je poplatná současnému stavu. Nerealizace investice by měla vést k zániku pracovních míst v regionu a zároveň by nedošlo k tvorbě pracovních míst nových. Investici s vytvořením předpokládaných pracovních míst nelze realizovat na úrovni malých a středních podniků.	2108
TRINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.	TYČOVÁ OCEĽ PRO ELEKTROMOBILITU	182	Žadatel realizací projektu navýší ve stovkách zaměstnanost v rámci celého podniku. Projekt je zaměřený na rozšíření finalizace výroby Trineckých železáren, a.s., které zvýší konkurenceschopnost firmy a měl by přinést alternativní pracovní příležitosti v návaznosti na současnou profesní strukturu. Lze uplatnit jednak stávající zaměstnance, a tím udržet zaměstnanost firmy v regionu.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza je v souladu se současným stavem. Nerealizace investice by měla významný vliv na snížení zaměstnanosti, a to nejen u samotné firmy, ale také v dodavatelsko-odběratelském řetězci. Dopad nulové varianty na zaměstnanost je zpracován na úrovni jednotlivých provozů.	3015
TRINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.	KOLEJNICE PRO 21. STOLETÍ	+ 10 - 144	Žadatel realizací projektu, který vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu, udrží celkovou zaměstnanost v podniku. Investice je zaměřena na modernizaci provozu výroby s dopadem na bezemisní dopravu a měla by přinést alternativní pracovní příležitosti ke stávající profesní struktuře, na kterých lze uplatnit i dosavadní zaměstnance, a tím snížit negativní dopad na zaměstnanost.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty dojde ke ztrátě pracovních pozic ve firmě. Dopad nulové varianty na zaměstnanost je zpracován na úrovni jednotlivých provozů.	722
VAE CONTROLS, s. r. o	Výstavba závodu pro recyklaci vysloužilých letadel a využití získaného materiálu	+ 100	Žadatel investice zamýšlí výstavbu závodu na recyklaci materiálu a vytvoří sto nových pracovních míst pro kvalifikované i nekvalifikované pracovníky. Investice, která přispěje ke snižování emisí z letecké dopravy, vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Přínosem pro regionální trh práce je zejména skutečnost, že většina míst bude vhodných pro pracovníky z hutních a hornických firem, tzn. z utlumovaných provozů.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Dopad na fungování trhu je popsán pouze z hlediska zaměstnanosti.	399
Veolia Energie ČR, a.s.	Výroba zeleného vodíku ve Frýdku-Místku a Krnově pro využití v dopravě a teplárenství	+ 40 - 55	Žadatel patří mezi významné zaměstnavatele kraje a při investici v oblasti výroby jako náhrady konvenčních zdrojů energie vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Přestože projekt v oblasti výroby předpokládá snížení pracovních míst tak zároveň dojde k nárůstu nových kvalifikovaných pracovních míst. V rámci projektu také nelze přehlédnout značné snížení emisí skleníkových plynů především ve veřejné dopravě.	Analýza trhu práce vychází z relevantních dat, například u projektu Kompas, a je v souladu se současným stavem. V případě nerealizace projektu dojde k zániku stávajících pracovních míst a naopak nedojde k vytvoření pracovních míst nových. Projekt počítá se zapojením malých a středních podniků v rámci nově vzniklého dodavatelsko-odběratelského řetězce a také s rozvojem vědy a výzkumu v této oblasti. Nerealizace projektu může přispět ke zpoždění plnění definovaných cílů transformace energetického mixu Moravskoslezského kraje.	788

WF Group SICAV a.s.	Obnova brownfieldů a výstavba edukační kolonády v historických lázních Darkov po ukončení těžby černého uhlí	+ 70	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu. Investice vytvoří desítky nových kvalifikovaných pracovních míst v okrese Karviná. Přestože by došlo ke znovuoživení historické léčebny Darkov postižené důlní činností a odsouzené k zániku, může v budoucnu i přes dlouhodobě vysoký počet uchazečů o zaměstnání dojít k dílčím problémům při obsazování některých požadovaných profesí, např. kuchařů, fyzioterapeutů a zdravotních sester, kterých je všeobecně i dnes na trhu práce nedostatek.	Žadatel investice vychází z relevantních dat a analýza je v souladu se současným stavem. V případě nulové varianty nedojde ke vzniku nových pracovních míst. Projekt předpokládá zapojení firem z oblasti malých a středních podniků.	450
Veolia Energie ČR, a.s.	Revitalizace odkaliště Elektrárny Třebovice a vybudování rozvojové zóny pro termicky náročné technologie s využitím odpadního tepla	150 200	Žadatel zaujímá významnou pozici v rámci okresu Ostrava a předpokládá projekt, který vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu, je zaměřen na komplexní řešení ekologizace technologií energetického zdroje s konečným cílem připravit zónu pro umístění firem. Vlivem realizace investice lze v Moravskoslezském kraji předpokládat, že dojde minimálně k udržení a v dlouhodobějším horizontu k nárůstu zaměstnanosti (např. vytvořením dalších desítek nových pracovních pozic v navazujících oborech). Pozitivní dopad realizace projektu se dá očekávat i v rovině vědy a výzkumu.	Žadatel investice velmi podrobně analyzoval konkrétní dopady na trh a na zaměstnanost. Analýza vychází z relevantních dat a je poplatná současnému stavu. Projekt předpokládá vznik nových pracovních míst.	255
Liberty Ostrava a.s.	Komplex projektů Green Steel	společná Analýza dopadů na trh práce	Tento dlouho očekávaný integrační transformační projekt (komplex 8 dílčích na sebe navazujících inovačních projektů), navíc v nynější tíživé situaci v Liberty Ostrava (LO), plní její vize do r. 2030 - vyrábět ve strukturálně postiženém regionu (MSK) ocel novou úspornou technologií, a to moderním uhlíkově nízkooemisním způsobem. Modernizací ocelárny s nezbytnou výstavbou 2 hybridních pecí (s vyšším podílem šrotu), k tomu navazující nové studené válcovny i fotovoltaiické elektrárny, ale i dalších potřebných pracovišť se významně zmodernizuje a transformuje celá LO a výrazně se sníží přímé emise CO2. Nutné související přeškolení zaměstnanců, zvyšování jejich kvalifikace v oblasti řízení nových technologií a rozvoj kompetencí zaměstnanců zajistí projekt Green Steel Academy. Žadatelé vychází z relevantních dat a analýza trhu práce odpovídá současnému stavu, přičemž tato produktivní investice ve výši 14,8 mld. Kč nejenže zachová dosavadní pracovní místa, nýbrž jich nově vytvoří přímo cca 300 a k tomu cca 2 000 míst nepřímě. Jejich nerealizací by bylo v MSK ohroženo přímo téměř 6 000 míst u LO, ale i dalších předpokládaných cca 40 000 míst navazujících. Další potřebná místa pak vzniknou financováním 2 investičních projektů z Modernizačního fondu. Záměry odpovídají Strategii rozvoje MSK 2019 - 2027 a jsou plně v souladu s Transformačním plánem MSK i se Strategickým rámcem RESTART. Nově vytvořená pracovní místa nelze realizovat na úrovni malých a středních podniků, avšak záměr se značnými synergickými efekty, přispěje k následnému rozvoji podnikání i k výzkumu a ekologizaci dalších provozů v MSK.	Žadatel investice předložil velmi podrobně zpracovanou analýzu, která vychází z relevantních dat a je v souladu se současným stavem. Dopad na zaměstnanost je uveden s detailem na jednotlivé provozy. Projekt předpokládá pozitivní dopad na segment malých a středních podniků, které se zapojí do nově vzniklého dodavatelsko-odběratelského řetězce.	
	Modernizace řídicích systémů Válcoven dlouhých výrobků				
	Centrum pro technologie Green Steel				
	Výstavba fotovoltaiické elektrárny	8			
	Zařízení pro správu šrotu	20			
	Rekultivace VKB 11 a výstavba FVE na jejím území				
	Nová studená válcovna pásů	239			
	Výroba a vstřikování H2 do VP	20			
	Zvýšení kapacity lokální distribuční soustavy v Ostravě				
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.	Green Werk integrovaný projekt	+ 100 - 4900			2000
	Projekt GW2 Elektrická oblouková pec- přípojka VVN				
	TYCOVÁ OCEL PRO ELEKTROMOBILITU				

Energetika Třinec a.s.	KOLEJNICE PRO 21. STOLETÍ		
	Vzdělávací a rekvalifikační centrum pro nové technologie		200
	Přípojka VVN - Rozvoj lokální distribuční sítě		1500